

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社R&D

目 標

働き方の改善

特定の人への業務負荷を軽減し、かつ、一人当たり時間外労働の対前年比18時間減を目指す。
労働時間を柔軟にすることで、家庭との両立ができるような職場環境を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得をしやすい職場環境を整え、年次有給休暇取得率55%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・正社員が短時間勤務を可能とする制度として、短時間勤務制度を導入・運用する。
- ・特定者の業務負荷軽減のため、定期的な店長面談を行い、シフトなどの振り分けを調整する。

休み方の改善

- ・有給休暇取得促進のため、ミーティングにおいて、代表、店長が積極的に休暇取得のメリットを発信していく。
- ・記念日等年次有給休暇、時間単位での年次有給休暇、連続休暇、リフレッシュ等休暇などを休暇制度として導入・運用し、社員に休暇を定着させる。