

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

育児・介護等のライフイベントによりフルタイムで働けない制約があっても、笑顔で働き続け、より良いサービスを提供できるよう、ワーク・ライフ・バランスを進め、働き方改革に取り組めます。

平成30年3月16日

アイラム株式会社

## 目標

### 働き方の改善

産休・育休・介護により人員交代があっても、今の長時間労働0%を継続できるようにします。

### 休み方の改善

しっかりと有給休暇を取得できる仕組みをつくり、今よりも10%高い、有給取得率を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ①「勤務間インターバル」を導入し、人員が少なくなったり、繁忙期であったりしても、長時間労働に頼らない仕組みを作ります。
- ②役職者を中心に、社内研修・人材育成を進め従業員の能力や協力意識を高めることで、より効率的に働けるよう勧めます。

### 休み方の改善

- ①目的休暇として、「誕生日特別休暇」を導入し、より休みやすい仕組みを取り入れます。
- ②有給休暇が取りやすい時期を周知し、共通認識をつくりまします。
- ③有給休暇も考えながらのシフト作りに取り組めます。