

Tokyo 働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のモチベーションが安定生産、品質向上につながり、結果、顧客満足度が向上すると考え、ひとりひとりがやり甲斐をもって業務に打ち込める環境作りを第一に取り組みます。

平成30年3月20日

有限会社小堀加工所

目標

働き方の改善

残業の主因である不良品対応について、その低減には時間を要し、当面残業は避けられないため、発生した翌日に十分な休養が取れることを目標とする。

休み方の改善

生産に従事しているパート従業員の勤務体系を優先するためバッファーとなっている正社員が、平日の休みを取りやすい様に制度面で対応する。

取組内容

働き方の改善

- ・プロセス途中での品質管理強化、個人スキルの向上、改善提案を実施中。
- ・勤務間で十分な休養を確保するため「勤務間インターバル制度」を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・1日単位の年休取得が難しいため、短時間の個人的所用をカバーできる「時間単位年休制度」を導入し運用する。
- ・また、同時に会社が仕組みとして休養日を与える「記念日等年次有給休暇制度」を導入し、運用する。