

TOKYO働き方改革宣言

ワークとライフの調和をはかり、従業員が生き生きと働き、能力を十分発揮できる環境づくりに向けて、Top自ら働き方改革を推進します。

平成30年3月20日

ジャストリサーチサービス株式会社

目 標

働き方の改善

一人ひとりの働きを高めながら定時出勤・定時退出を徹底する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を向上させ、50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

働き方改革のため、次の制度導入を行う。

- 勤務間インターバル制度
- 会社行事スケジュール板の導入
- Googleスケジュールを共有化する。

休み方の改善

休み方改革のため、次の制度導入を行う。

- 時間単位での年次有給休暇制度
- 年次有給休暇の計画的付与制度
- 記念日等特別有給休暇制度
- リフレッシュ等休暇制度

毎年、一月に一年間の年次有給休暇スケジュールを作成し、半年後に取得状況を社長がチェックする。