

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月20日

株式会社 アキザト

目 標

働き方の改善

時間外労働0%を目指し、そのための取組みを継続して実施します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申告制度を導入する。
定期的に管理者による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
子供の参観休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入します。