

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

長時間労働の是正、年次有給休暇の取得を進めることで、従業員のワークライフバランスを充実させ、生産性の向上に繋げていきます。

平成30年3月20日

アーバンズ合同会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇が取得しやすい職場の空気感を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・各従業員がお互いの業務をカバーしあう。
- ・計画性をもって業務に取り組む。
- ・各従業員が相談しあえる風土を作る。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する。
- ・ノウハウを共有し、人によって業務の質の差が起きることを減らす。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を管理し、取得を奨励。
- ・時間単位での年次有給休暇取得が可能となる制度を導入し、運用する。