

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月15日

株式会社プランプラン

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均8時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

・定期的な社長による面談を実施し、仕事の進め方について問題点や課題点があると判断した場合には、社長が改善案を社員へ提案し、業務改善を図ります。また、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

・先輩社員による後輩社員への声掛けや、先輩社員が率先して有給休暇を取得することで、全社員が休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。