

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指し、働きやすい職場環境づくりに努めます。

平成30年3月15日

株式会社シンキング

目 標

働き方の改善

労働時間を柔軟にする制度を導入しつつ、連続勤務による働きすぎを防止します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

朝型の働き方を導入し、勤務時間の選択肢を増やします。
勤務間インターバル制度を導入し、休息時間の確保を明文化します。

休み方の改善

管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気作りに努めます。