

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進と業務の効率化を目指し、働き方改革に向け全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

有限会社トリプレッタ

目標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持継続する。

休み方の改善

全社員の年次有給休暇取得率を全国平均である40%目標とする。

取組内容

働き方の改善

正社員の残業事前申請制度(正社員就業規則第24条第3項)を再確認し徹底する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に提供する。
- ・休暇を取得しやすい職場環境を作るため、正社員については年1回必ず取得できる誕生日休暇により、法定の有給休暇の取得率向上につなげていく取組をする。