

TOKYO働き方改革宣言

資源回収業における働き方・休み方の改善を行い、魅力ある企業を目指します。

平成30年3月16日

有限会社清江紙業

目標

働き方の改善

月間残業残時間数0時間の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率60%の達成を目指す。

取組内容

働き方の改善

残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ②時間単位での年休取得の整備導入を行う。