

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社 スマイライフ

目標

働き方の改善

多様な働き方に対応できる職場の環境作りを目指します。

休み方の改善

休暇の取得を促すことができるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・短時間正社員制度を導入します。
- ・定期的な面談により、各従業員が希望する働き方のニーズを捉え対応します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・有給残が多い従業員に対し、管理職による声掛け及びメール配信などを行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。