

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりの意識改革を促し、業務効率化によるワークライフバランスの推進を図り、高い生産性のある企業を目指します

平成30年3月16日

株式会社水機テクノス

目標

働き方の改善

時間外勤務については、45時間超過者、60時間超過者を役員・管理職だけではなく、全社員に人数等を通知し、削減をする意識付けを行うと同時に会社として削減を後押しする施策を継続実施する

休み方の改善

有給休暇取得率50%(全国平均値46%)を目指す

取組内容

働き方の改善

- ①時間外勤務に関する社長からのメッセージを発信する
- ②時間外勤務45時間超過者について取締役会で報告すると同時に従業員全員に通知をする
- ③ノー残業デーを水曜日に加え金曜日も実施。当日に勤務をせざるを得ない場合は、所定の届出用紙に記入し、人事担当部門に提出することを徹底する

休み方の改善

- ①有給休暇取得促進に関する社長からのメッセージを発信する
- ②飛び石の出勤日等を有給休暇取得促進日として制定し、従業員の取得促進を促す