

TOKYO働き方改革宣言

全従業員がその能力を発揮するために、仕事と生活の調和を図ることができるよう、働き方改革に全力で取り組みます。

平成30年3月16日

サンロ・ジャパン 株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働がほぼ0時間という現状を今後も維持するよう努める。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・勤務時間インターバル制度の導入をする。
- ・定期的に能力に応じた業務分担を見直しする。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に付与する。
- ・記念日休暇を導入する。
- ・時間単位での年次有給取得制度を作り、取りやすい環境を整える。
- ・子の行事休暇を導入し、休暇取得の促進と育児による離職を防止する。