

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社グランドサイドイノベーション

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%減を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間の就労ができる社員が評価されるというイメージを払拭するための職場風土改革を目指した情報発信を経営層より行う。また各社員から経営層への直接的な提案制度を設ける等、コミュニケーション機会の拡充を図る。さらに勤務間インターバル制度を導入し、長時間労働の抑制に取り組む。

休み方の改善

年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、経営層より積極的に情報発信を行う。また業務繁閑に応じた休業日の設定、時間単位の有給休暇制度、連続休暇制度、学校行事参加支援休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。