

# TOKYO働き方改革宣言

ワークとライフの調和をはかり、従業員が生き生きと働き、能力を十分発揮できる環境づくりに向けて、Top自ら働き方改革を推進します。

平成30年3月16日

グッドイナフ合同会社

## 目 標

### 働き方の改善

一人ひとりの働きを高めながら定時出勤・定時退社を徹底する。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を向上させ30%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

働き方改革のため、次の制度導入を行う。

○フレックスタイム制度

○在宅勤務制度

会社行事スケジュール板の導入 Googleスケジュールを共有化する。

### 休み方の改善

休み方改革のため、次の制度導入を行う。

○時間単位年次有給休暇取得制度

○積立年次有給休暇制度

○記念日等特別有給休暇制度

毎年、一月に一年間の年次有給休暇スケジュールを作成し、半年後に取得状況を代表がチェックする。