

TOKYO働き方改革宣言

全社員が協力しあい、働き方改革に社員一人一人が主体的に取り組む、ライフワークバランスを推進します。

平成30年3月16日

ゑんえん合同会社

目 標

働き方の改善

時間外労働ほぼゼロを目指す。

休み方の改善

全社的に休暇を取得しやすい雰囲気を作り、年次有給休暇の取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

柔軟な働き方を推進するため、短時間勤務制度、テレワーク制度及び在宅勤務制度を導入し運用する。
週初めのミーティングで、各自の業務進捗状況を共有し、業務遂行を分担できるよう全社で取り組む。

休み方の改善

- ・こまめに休暇が取れるよう、時間単位年休制度を導入し運用する。
- ・全社で計画的に休暇が取れるよう、計画的付与制度を導入運営する。