

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指し、心身ともに健康で豊かに働くことのできる企業となるよう働き方改革に取り組みます。

平成30年3月16日

アクアコンピュータサービス株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

プライベートを充実させられるような休み方の提案を推進し、年次有給休暇の取得率70%以上維持を目指す。
新設のアニバーサリー休暇の100%取得を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・長時間労働の抑制と現状把握ができる体制づくりに向けて残業理由を毎月精査し、必要に応じて管理職の指導・ヒアリングを行う。
- ・長時間労働問題を帰社日会議の報告事項に位置付ける。
- ・一般社員に対して、仕事の進め方の効率化に関する教育・研修を行う。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の有給休暇の取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇がもたらす生活や健康、仕事等の各面でのメリットについて情報提供する。
- ・アニバーサリー休暇を正社員対象に制度整備し、運用する。