

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員がイキイキと働ける職場づくりを推進するために
全社挙げて働き方改革に取り組みます。

平成30年3月16日
株式会社AREAD

目標

働き方の改善

時間外労働を1人あたり月20時間以下

休み方の改善

休暇の取りやすい雰囲気をつくり、
年次有給休暇取得率50%を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する
- ・IT機器を活用し業務の効率化を図る

休み方の改善

- ・積極的に採用媒体へ掲載し、人員確保を図ることで
人出不足を解消し休暇を取得しやすくする
- ・休暇の取りやすい雰囲気づくりを積極的に行う
- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に従業員に提供する
- ・記念日休暇制度を導入する