

TOKYO働き方改革宣言

業務プロセスの見直しと社員個々のスキルアップに向けた取組を進めることで、多様な人材の成長を支援し、組織の成長に繋げていきます。

平成30年3月30日

株式会社SMBC信託銀行

目 標

働き方の改善

プロセス見直しにより業務のスリム化と効率化を進めると共に、個々の社員のスキルアップのためのジョブ・ローテーションを進めます。

休み方の改善

全ての社員のワークライフバランス実現に向け、纏まった休暇を取得しやすい環境を整備して有給休暇の取得を更に促進するとともに、育児や介護の休暇制度を拡充します。

取 組 内 容

働き方の改善

- やめる業務、効率化する業務の見直しを進めます。
- 社員個々のスキルを見える化し、更なる成長に活用します。
- 働き方改革の促進に向けた情報発信に、社内ツール等を活用します。

休み方の改善

- 毎年2週間(または1週間で2回)の休暇を周囲に気がねなく計画的に取得できる環境を整備します。
- 従来のものに加え、配偶者の出産時に利用可能な育児休暇(有給)を新設します。
- 介護休暇を取得しやすくするため、利用条件を緩和します。