

TOKYO働き方改革宣言

従業員1人1人が心身共に満足度を高め、仕事の質を向上させ、より高い生産性を生み出す働き方改革に、全社的に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社コトラ

目 標

働き方の改善

時間外労働月45時間以上の社員を20%以下にする。

休み方の改善

年間5日以下の有休取得者を0とし、国の目標値である取得率70%をクリアする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外状況を把握してもらう案内を、月途中に配信。
- ・労働時間に関する悩み相談や問題提起などを促す定期メールを配信し、意見を出し易くし、問題点の把握に努める。
- ・朝型の働き方を導入し、ワークライフバランスの一層の実現を目指す。

休み方の改善

- ・管理部門にて定期的に有休取得状況をチェックし、特に取得の少ない社員に対して、休暇の取得を呼び掛ける。
- ・有休残の数字について、各自チェックを促す案内を3ヶ月に1回ほど行う。