

TOKYO働き方改革宣言

従業員1人ひとりが、生き生きと定年まで働くことが出来るよう、仕事とプライベートのバランスを考慮した業務内容等の改善に取り組みます。

平成30年3月13日

ヘンミ・ダイヤモンド・サービス株式会社

目 標

働き方の改善

従業員の時間外労働に偏りが出ないようにし、従業員全員の定時退社を目指す。

休み方の改善

・年次有給休暇の取得率30%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・担当ルートの見直しを図り、業務量の平均化を進める。
- ・交通状況による拘束時間を考慮し、ラッシュ等を避ける時間帯の勤務時間を設ける。

休み方の改善

- ・管理体制を見直し、従業員へ有給休暇の取得状況を通知する。
- ・休暇取得時には、担当の取引先を分担する等年次有給休暇を取得しやすい環境を整える。