

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

人生の時間は限られている。時間は貴重。
社員一人ひとりの人生の質を上げるために、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社オーシャンブリッジ

目標

働き方の改善

四半期末の繁忙期(3月・6月・9月・12月)の時間外労働一人あたり月45時間以下を目指す

休み方の改善

連続5日以上 of 休暇を取得できるような職場の風土を作り、休暇取得率50%を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・各部門で業務の洗い出しを行い、実施方法の標準化を進める
- ・定期的な1on1 Meetingを実施して、業務分担の見直しを行う

休み方の改善

- ・管理職が積極的に休暇を取得する
- ・部下の休暇取得状況を管理職に定期的に提供する
- ・申請しやすいリフレッシュ、リカレント休暇新設を検討する