

# TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社ノビテク

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的かつ柔軟に休暇を取得できるような制度を導入し、休暇を取得しやすい職場風土を作ります。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・在宅勤務制度を導入し、運用する。
- ・上長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・長時間労働の是正のため、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・業務閑散日を会社指定の休業日(有給)とし、ワークライフバランスの実現を推進する。
- ・上長・社員同士の声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。