

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革に取り組みます。

平成30年3月6日

株式会社 ゴルディロックス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員の年次有給休暇取得率について、1年以内に最低50%、2年以内に100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・勤怠管理ソフトの導入により、残業の事前申請制度を推進し、あわせて時間管理の効率化を図る。
- ・管理職による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、自宅でも書類作業が実施できるようタブレットPC等を導入する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・業務に対するフォローができる社内体制を作る。