

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月6日

TDS JAPAN ラボ

目標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率55%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

労働時間、残業時間等に関する数値を共有する事で、長時間労働の抑制に関しての組織全体の意識を高める。また労使の話し合いの機会を設定し、事前に長時間労働の発生要因を洗い出し、長時間労働となる可能性を減らしていく。

休み方の改善

休日カレンダーの作成時に労使の話し合いの機会を設定し、年間の各時季を捉え年次有給休暇を計画的に付与する。また時間単位での年次有給休暇制度等を導入し、年次有給休暇取得促進に関する組織全体の意識を高める。