

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社HBGC

目標

働き方の改善

1人あたりの労働時間数の削減を目指す。
時間外労働については、月平均45時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
労働時間の削減を目指し、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
有給取得率の向上のため、定期的に制度を見直し、改善する。