

# TOKYO働き方改革宣言

全従業員のワークライフバランスを推進し、より働きやすい職場づくりに全社一丸となって取り組んでまいります。

平成30年3月6日  
株式会社はなケア

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる風土を作り、年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・柔軟な勤務体系を実現するため、フレックスタイム制度を導入する。
- ・家庭との両立に向け短時間勤務制度を導入する。
- ・多様で効率的な働き方を推進するためテレワーク制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・管理職から声かけを行い、休暇を取得しやすい風土を作る。
- ・休暇を積極的に取得できるよう誕生日・参観日休暇を導入する。