

TOKYO働き方改革宣言

仕事の進め方を改善するとともに、組織・個人の意識改革を進めることによりワークライフバランスをさらに推進する。

平成30年3月6日

株式会社日本デジタル通信

目 標

働き方の改善

一ヶ月あたりの時間外労働が45時間以上の社員比率を半減させる。

具体的には現状の比率50%を25%以下に低減することを目標とする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率について、本事業における同規模企業の目標値である70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入することを契機として、各社員の仕事の進め方(業務効率化)への取組を促す。

休み方の改善

各社員が業務の進め方の改善を意識するとともに、誕生日記念休暇制度の導入を契機として、有給休暇を取得し易い社内風土の醸成に向けた体制を整える。