

# Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

全社的にワークライフバランスを推進するとともに、各社員が能力開発に努め、それぞれのキャリアデザインを達成する。

平成30年3月6日  
株式会社MSプラネット

## 目 標

### 働き方の改善

同規模企業との比較では良好であるものの、仕事の進め方の改善など、さらなる業務の効率化を目標とする。

### 休み方の改善

当面は同規模企業の平均値である有給休暇取得率43.2%を目標とする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

各社員の仕事の進め方を見える化し、改善に向けた管理体制を整える。

改善促進へ向けたルール作り⇒「勤務間インターバル制度」の導入。

### 休み方の改善

改善促進への意識はあるものの、有休休暇取得率が低位にあることを鑑み、新たに「誕生日有給休暇制度」を導入し取得促進へのカンフル剤とする。