

# TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進を目指し、働き方、休み方の改善に取り組みます。

平成30年3月8日

株式会社青木万年堂

## 目 標

### 働き方の改善

- ① 時間外労働月平均20時間以下を目指します。
- ② 深夜残業ゼロを目指します。

### 休み方の改善

- ① 年次有給休暇取得率100%維持を目指します。
- ② 年次有給休暇以外にも必要に応じて休暇を与えます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ① 緊急業務は作業分担し、時間外労働を抑制します。
- ② 勤務間インターバル制度を導入し、終業から翌日の始業まで11時間以上の休息時間を確保します。
- ③ 現行の勤務時間以外に、始業時間を1時間前倒しした勤務時間を選択できるようにし、朝型の働き方を推進します。

### 休み方の改善

- ① 年次有給休暇を計画的に付与する制度を導入します。
- ② 従業員の誕生日を記念日等年次有給休暇とします。
- ③ 閑散期に年次有給休暇を追加付与します。