

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月2日

ソフトサーボシステムズ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均35時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前制度の導入をする。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。

休み方の改善

管理職に対して部下の休暇状況を定期的に提供する。
管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
年次有給休暇の取得状況等の見える化を行う。