

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

個々人に合わせたワークスタイルの実現を促進させるだけでなく、会社として長期的かつ多くの人に適用することができる制度整備を行います。

平成30年3月6日

リングロー株式会社

目標

働き方の改善

各社員にとって自身の働くべき時間(勤務時間や残業時間数)や部下の働くべき時間の管理や把握ができるようにする

休み方の改善

休暇取得に関する意識改善をし、年次有給休暇の取得率65%以上を目指す

取組内容

働き方の改善

現状把握のため、給与明細の見方を教える。
また、残業時間や勤務体系に関する相談窓口を設置。
お客様の都合により、残業があまりにも長く、翌日に影響を及ぼすことがない様、翌始業時間までのインターバルを設ける。

休み方の改善

会社全体と各社員の休暇取得状況の共有。
短時間から取得できるよう時間単位での年次有給休暇の付与を規定する。
また、休むことによるメリットを実感してもらうため特別休暇を設定する。