

TOKYO働き方改革宣言

～従業員の笑顔のために～
従業員にとって「いい塩梅」のワークライフバランスの実現を目標に、すべての従業員が心身ともに健康で、十分に能力を発揮できる職場環境の構築を目指します。

平成30年2月28日

株式会社工芸精器製作所

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を維持し、さらなる減少を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率平均6割以上を維持し、全社員の最低取得率3割超えを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ノー残業デーを設ける。
- ・部会などを通じて、明確な意識改革を図る。

休み方の改善

- ・ゆとりあるプロジェクトのプランニングをする。
- ・取得率が低い人に対して、個別にアナウンスをする。