

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月28日

株式会社コードプラス

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

現状十分削減できているため、今後も定期的に周知を行い、長時間労働の割合0%維持に努める。

### 休み方の改善

休暇取得拡大について情報共有を行い、取得をしやすい体制を構築していく。

- 1) 案件の引き継ぎしやすさのための業務効率化
- 2) 案件の責任を一人に集中させないための「人」ではなく「組織」で案件に取り組む
- 3) 時間単位の有給休暇制度の導入