

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスを推進し、効率的で健康的な職場環境構築のため、働き方改革に取り組んで参ります。

平成30年2月28日

株式会社大興ネクスタ

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇取得を推進する体制を作り、1人あたり有給消化率40%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・毎月の課員ごとの残業時間を各部門長に報告し、指導を依頼する。
- ・残業事前申請制度を導入できるよう制度を調整する。

休み方の改善

- ・毎月の勤務時間報告に有給取得率を加え、各部門長に報告する。
- ・夏季、冬季など、1年の初めにまとめて有休を取得できるようにし、長期休暇取得を促す。