

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランス推進を目指して、従業員が心身ともに健康な状態で安心して働ける企業を目指します。

平成30年2月27日

キャスレーコンサルティング株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上の水準を維持する。

取組内容

働き方の改善

・テレワーク制度を導入および運用することで、外出先等での業務を可能にし、長時間労働の雇用者割合0%の水準維持に寄与する。

休み方の改善

- ・経営トップのメッセージなどの方針や目標の策定を行う。
- ・ファミリー休暇制度の導入および運用することで、従業員の有給取得に対する意識を高め、年次有給休暇取得率の水準維持に寄与する。
- ・役職者からの働きかけによる、年次有給休暇取得への意識向上に寄与する。