

TOKYO働き方改革宣言

すべての従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年2月21日

スパーク株式会社

目 標

働き方の改善

- ・20時までの全員退社を目指す。
- ・ワークライフバランスに配慮した働き方を導入する。

休み方の改善

- ・年休取得率80%を目指す。
- ・休暇に対する多様なニーズに配慮した休暇制度を導入する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務の見直しと会議時間の短縮化をする。
- ・在宅勤務制度を導入し、育児や介護と仕事の両立ができる働き方の選択肢を増やす。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい職場環境をつくる。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入する。