

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組み、より良い会社づくりを行います。

平成30年2月21日

株式会社DIETA

目 標

働き方の改善

インターバル制度などを参考にし、前日の終業時間から、一定の時間仕事をしない時間を確保する。

休み方の改善

有給休暇取得率60%を目指し、取りやすい環境づくりを行う。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・シフトの組み方について、全社員に情報を共有する。
- ・研修やトレーニングを通じ、代替要員が可能な状況を作る。

休み方の改善

- ・従業員の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給以外の休暇制度を設け、特定日に休暇が取得できるようにする。