

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの促進を目指し、働き方改革に全社員が一体となって取り組みます。

平成30年2月23日

モーグシステム 株式会社

目標

働き方の改善

- 長時間労働従事者割合0%を保ちます。
- 在宅勤務制度の導入で、より効率的な働き方を目指す。
- フレックスタイム制により効率的な時間配分を目指す。

休み方の改善

- リフレッシュ休暇取得の推進。
- 時間単位年休によりゆとりある生活を実現する。
- 年次有給の計画的付与により有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・業務量に問題ないか定期的に面談を実施します。
- ・効率的な働き方のため在宅勤務制度を導入し、運用します。
- ・効率的な働き方のためフレックスタイム制を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・時間単位の年次有給休暇を導入し、より休暇を取りやすくします。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入し、よりゆとりある生活を実現します。
- ・年次有給の計画的付与制度を導入し、より休暇を取りやすくします。