

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人が最大限に能力を発揮しながらいきいきと働ける環境を実現できるよう、ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年2月23日

株式会社ビーグラッド

目 標

働き方の改善

経営トップが残業時間についての発信を行っていき、時間外労働0時間の継続を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、休み方の選択を増やし、年次有給休暇取得45%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①在宅勤務制度、短時間勤務制度を導入し、多様な働き方を推進します。
- ②一定休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入し、運用します。
- ③定期的に管理者と社員が業務進捗を共有し、業務の優先順位の把握を行います。

休み方の改善

- ①管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に共有します。
- ②誕生日休暇制度を導入し、有給休暇の取得促進をしていきます。
- ③家庭の事情により休暇を取得できる育児・子育て・介護等目的休暇制度を整備し、運用します。