

TOKYO働き方改革宣言

全従業員の健全なライフワークスタイル確保のため、働き方改革に取り組めます。

平成30年2月23日

株式会社翔栄クリエイト

目標

働き方の改善

- ・22時以降の残業の削減を図る。

休み方の改善

- ・現状32%の有給取得率を40%(1.25倍)取得を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・22時以降の残業は事前申請制度を導入する。
- ・毎月の残業時間を管理職が把握した上で、定期面談を実施し業務分担の見直しを検討する。
- ・多種多様な働き方を推進する為、テレワーク制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の半日単位で取得できる制度を整備し、運用する。
- ・有給奨励日を作り全社的な告知による、取得しやすい雰囲気を作る。