

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりのワークとライフの調和を図り、働き方改革を全社的に推進していきます。

平成30年2月23日  
株式会社グローアップ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり、月平均25時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入する。
- ・定期的な管理職の面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・退社から翌日の出社まで一定時間の間隔をとる仕組みとして、「勤務間インターバル制度」を導入する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職が積極的に休暇を取得するなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。