

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働きやすい職場であることを目標にし、働き方改革に取り組む。

平成30年2月23日

株式会社Camino

目 標

働き方の改善

残業時間が出ないようなお客様の予約の受付及び雑務の効率化を今後も更にすすめる。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・報告、連絡、相談を徹底して段取りよく仕事を進める。
- ・仕事のやり方を工夫して効率よく仕事を進める。

休み方の改善

- ・スケジュール管理を正確に組み、有給休暇の取得率の向上を目指す。