

TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりが、「Learnability:ラーナビリティ(学習意欲)」を体現し、自己実現を通じ成長と豊かさを実感できる、働き方を目指します。

平成30年3月12日

マンパワーグループ株式会社

目 標

働き方の改善

それぞれの社員が、決められた時間内で最大の成果を出せるよう、仕事の仕方を見直し、効率的な働き方を推進します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得計画を通じ、有休を取得しやすい職場環境を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

現行フレックスタイム制の効果的利用を推進します。
効率的な働き方成功事例を共有し、継続的に仕事の仕方を改善します。
年間勤務時間目標を定め、部署繁閑に合わせた残業時間管理を行います。

休み方の改善

四半期毎の面談を通じ、有休の取得予定を定めます。
規則を変更し、男性育休取得推進を行います。