

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが持つ能力や可能性を最大限に発揮し、健康でイキイキと働くことを通して、更なるソーシャルワークライフバランスの実践を目指します。

平成30年3月9日

株式会社パソナグループ

目 標

働き方の改善

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、時間や場所にとらわれず、柔軟に効果的に働ける環境を創り、多様な働き方を推進します。

休み方の改善

誰もが健康で心豊かな生活を送れるよう、また、それぞれのキャリアプランやライフスタイルに合わせ、夢や志を実現できるよう連続休暇取得を推進します。

取 組 内 容

働き方の改善

- 世界中のグループオフィスに社員誰もが利用できる『Do・Co・De・Moワークスペース』を設置、RPAの導入等により、効果的で多様な働き方を推進します。
- 社員のキャリアや仕事、介護や育児との両立や健康等の相談窓口「ワークライフファシリテーター」を設置。安心して働くことのできる環境創りを促進します。

休み方の改善

- 子育てや介護、自己研鑽・心身のリフレッシュ等、ライフスタイルに合わせて柔軟に活用できる休暇『HAPPY HOLIDAY』により連続休暇取得を推進します。
- 地域活動やボランティア等、社会に貢献するための休暇制度、心身の健康と向きあう『マイケアデー』の利用を促進します。