

# TOKYO働き方改革宣言

部署毎に偏りのある長時間労働を是正する等働き方改革を進めることで、社員が意欲と能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図り、安心して働くことのできる企業を目指します。

平成30年3月6日

陽光ビルME株式会社

## 目標

### 働き方の改善

多様な職種、職場の特性に応じた業務の効率化を進めることで、所定外労働時間の削減を目指します。

### 休み方の改善

業務の互換性を高め、上司部下のコミュニケーションを一層きめ細かく行うことで、全員が計画的かつ公平感を損なわず休暇が取得できる体制作りを目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- 業務プロセス・業務分担の見直し・効率化
- 業務の標準化・互換性の推進
- 管理職以上が率先して早帰りを推進

### 休み方の改善

- 年次有給休暇等の取得状況を定期的に管理し、計画的かつバラツキのない取得を推進
- 事前申請制度の定着により個々人の予定・ニーズに即した休暇取得を促進