

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員の仕事とプライベートの調和を考え、社員の成長と豊かさの実感の両立を推進します。

平成30年2月13日

ソフトコミュニケーションズ株式会社

目標

働き方の改善

決められた時間内で個人の生産性を最大化し、かつ全体でみた時間外労働を抑制します。

休み方の改善

全従業員が年次有給休暇を積極的に取得できる状態を作ります。※年次有給取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・各自が時間管理意識を持ち、だらだら働かない社風を構築します。
- ・水曜日と金曜日にコアタイム制度を導入します。
- ・テレワーク制度を導入します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的な取得を促し、取得状況を定期的に確認します。