

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを重視し、働きやすい職場環境の実現を目指して、全社的に働き方改革を推進します。

平成30年2月13日

株式会社Zerogram

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を0%のまま継続します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率30%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働を行う場合は管理職に事前に申請します。
定期的に業務内容を見直し、長時間労働抑制に関して管理者と従業員の話し合いの機会を設けます。

休み方の改善

管理職が従業員各自の休暇取得状況を定期的に確認し報告します。
管理職が休暇取得のメッセージを発し、休暇を取得しやすい環境を作ります。