

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年2月16日

株式会社ネクストエデュケーションシンク

目 標

働き方の改善

社員の心身の健康維持、増進し、社員一人ひとりが自身の担当する業務の効率性や生産性を意識し、業務遂行における自己管理能力の向上を目指します。

休み方の改善

全従業員が年次有給休暇、半休休暇を積極的に取得し、社員一人ひとりのリフレッシュや自己研鑽の機会を創出します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による面談の実施を行い、必要に応じ、業務の見直しを図ります。
- ・研修制度や統計分析ツールの導入等も検討し、業務の効率化を図ります。
- ・プログラム化で生産性を上げ、業務の効率化を図ります。

休み方の改善

- ・管理職から社員に対し、休暇取得状況を定期的に報告し、1日休暇及び半休休暇の取得を促します。
- ・上司が自ら率先して有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めます。