

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスを推進するため、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成30年2月16日

株式会社ジーケーライン

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を維持し、さらに下回っていくことを目指す。

休み方の改善

管理職を中心に社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、休暇取得率を上昇させることを目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・長時間労働となった場合でも、翌日の勤務時間を考慮できるように、勤務間インターバル制度を導入する。
- ・定期的に管理職ミーティングで呼びかけを行う。
- ・定期的に各部門の勤務状況を集計し、必要に応じて、業務分担の見直しを行う。

休み方の改善

- ・管理職による声かけなど部下を含め休暇取得しやすい雰囲気を作る。
- ・バースデー休暇、連続休暇、リフレッシュ休暇、子供の学校行事への参加休暇など、従業員が利用しやすい休暇制度を導入・運用し、充実化を図る。